

# GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

## PLAN DE ESTUDIOS

Temporalidad	Asignatura	Carácter	ECTS	
CURSO 1	Semestre 1º	Economía de la Empresa	Formación básica	6
		Historia Económica	Formación básica	6
		Introducción a la Economía	Formación básica	6
		Introducción al Derecho	Formación básica	6
		Psicología del Trabajo	Formación básica	6
	Semestre 2º	Contabilidad Financiera I	Formación básica	6
		Derecho Administrativo	Formación básica	6
		Derecho Laboral Individual	Formación básica	6
		Introducción a la Estadística	Formación básica	6
		Sociología	Formación básica	6
CURSO 2	Semestre 1º	Contabilidad Financiera II	Obligatorio	6
		Derecho de la Seguridad Social	Obligatorio	6
		Derecho Laboral Colectivo	Obligatorio	6
		Derecho Mercantil	Obligatorio	6
		Derecho Social de la Unión Europea	Obligatorio	6
	Semestre 2º	Derecho de la Seguridad Social II	Obligatorio	6
		Historia Económica de las Relaciones Laborales	Obligatorio	6
		Organización de Empresas	Obligatorio	6
		Organización y Métodos del Trabajo	Obligatorio	6
		Seguridad y Salud Laboral	Obligatorio	6
CURSO 3	Semestre 1º	Derecho del Empleo	Obligatorio	6
		Derecho Financiero I	Obligatorio	6
		Economía Laboral	Obligatorio	6
		Gestión de Recursos Humanos I	Obligatorio	6
		Métodos y Técnicas de Investigación Social	Obligatorio	6
	Semestre 2º	Derecho Financiero II	Obligatorio	6
		Derecho Procesal Laboral	Obligatorio	6
		Dirección Estratégica	Obligatorio	6
		Gestión de Recursos Humanos II	Obligatorio	6
		Sociología del Trabajo	Obligatorio	6
CURSO 4	Semestre 1º	Optativa	Optativo	6
		Optativa	Optativo	6
		Optativa	Optativo	6
		Optativa	Optativo	6
		Optativa	Optativo	6
	Semestre 2º	Políticas Sociales	Obligatorio	6
		Prácticas Externas	Prácticas Externas	18
		Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	6

Optativas	Asignatura	Carácter	ECTS
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	Acción Social de la Empresa	Optativo	6
	Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos	Optativo	6
	Psicología de los Grupos y Equipos de Trabajo	Optativo	6
	Resolución Extrajudicial de Conflictos en la Empresa	Optativo	6
	Análisis de las Operaciones Financieras	Optativo	6
	Auditoría Laboral	Optativo	6
	Derecho Sancionador	Optativo	6
	Empresas de Economía Social	Optativo	6
	Gestión de la Calidad en las Empresas de Servicios	Optativo	6
	Prácticas Jurídicas	Optativo	6
	Procedimientos Administrativo y Tributario	Optativo	6
	Relaciones Laborales Especiales	Optativo	6
	Teoría y Sistemas de las Relaciones Laborales	Optativo	6
Mención	Asignatura	Carácter	ECTS
Itinerario Relaciones Laborales	Auditoría laboral	Optativo	6
	Derecho Sancionador	Optativo	6
	Prácticas jurídicas	Optativo	6
	Relaciones Laborales Especiales	Optativo	6
	Empresas de Economía Social	Optativo	6
	Procedimiento Administrativo y tributario	Optativo	6
	Teoría y sistemas de las relaciones laborales	Optativo	6
Itinerario Recursos Humanos	Dirección y desarrollo de RRHH	Optativo	6
	Psicología de los grupos y equipos de trabajo	Optativo	6
	Resolución extrajudicial de conflictos en la empresa	Optativo	6
	Acción social de la empresa	Optativo	6
	Gestión de la calidad en las empresas de servicio	Optativo	6
Análisis de las operaciones financieras	Optativo	6	

Los alumnos matriculados con anterioridad a la entrada en vigor de las modificaciones del Plan de Estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos conservarán los derechos a cursar el Grado con arreglo a las condiciones existentes con anterioridad a la modificación de dicho Plan de Estudios

## SALIDAS PROFESIONALES

La formación en materia jurídica y de la Seguridad Social aportarán a estos profesionales los conocimientos necesarios para desempeñar su actividad en empresas de asesoría laboral, contratación y gestión de personal. También tienen un amplio acceso a la Administración Pública.